



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ДУМЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**О Законе Ставропольского края  
"О некоторых мерах, направленных на кадровое обеспечение  
в сфере охраны здоровья граждан на территории  
Ставропольского края, в 2026 и 2027 годах"**

Дума Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Принять Закон Ставропольского края "О некоторых мерах, направленных на кадровое обеспечение в сфере охраны здоровья граждан на территории Ставропольского края, в 2026 и 2027 годах" и в соответствии со статьей 26 Устава (Основного Закона) Ставропольского края направить его Губернатору Ставропольского края для подписания и обнародования.

Председатель Думы  
Ставропольского края



Н.Т. Великдань

г. Ставрополь  
19 марта 2026 года  
№ 1821-VII ДСК



# **ЗАКОН**

## **СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

### **О некоторых мерах, направленных на кадровое обеспечение в сфере охраны здоровья граждан на территории Ставропольского края, в 2026 и 2027 годах**

#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года" устанавливает меры, направленные на кадровое обеспечение в сфере охраны здоровья граждан на территории Ставропольского края, в 2026 и 2027 годах.

#### **Статья 2. Меры, направленные на кадровое обеспечение в сфере охраны здоровья граждан, реализуемые в Ставропольском крае в 2026 и 2027 годах, и порядок их реализации**

1. В Ставропольском крае в 2026 и 2027 годах предоставляются следующие меры поддержки, направленные на кадровое обеспечение в сфере охраны здоровья граждан (далее – меры поддержки):

1) компенсация расходов физических лиц (за исключением индивидуальных предпринимателей) на оплату обучения граждан Российской Федерации, обучающихся на пятом и (или) шестом курсах по договорам об оказании платных образовательных услуг по образовательным программам высшего образования – программам специалитета по специальностям "Лечебное дело" или "Педиатрия" в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего медицинского образования, расположенных на территории Ставропольского края (далее соответственно – физическое лицо, обучающийся), и заключивших с медицинской организацией государственной системы здравоохранения Ставропольского края договор об осуществлении ими после завершения освоения образовательной программы трудовой деятельности (далее соответственно – медицинская организация, договор, гражданин Российской Федерации, заключивший договор), в размере фактической стоимости обучения за пятый и (или) шестой курсы обучения, но не более 210 тыс. рублей за один учебный год (далее – компенсация расходов на обучение);

2) предоставление ежемесячной денежной выплаты обучающемуся в размере 30 тыс. рублей (далее – ежемесячная денежная выплата).

2. Договор заключается при наличии у обучающегося по итогам двух следующих друг за другом в соответствии с календарным учебным графиком промежуточных аттестаций, предшествующих заключению договора, оценок только "отлично" и "хорошо" и отсутствии академической задолженности на дату заключения договора.

3. Компенсация расходов на обучение предоставляется при отсутствии у обучающегося академической задолженности по итогам каждой следующей в соответствии с календарным учебным графиком промежуточной аттестации после заключения договора.

4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется при наличии у обучающегося по итогам промежуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком после заключения договора оценок только "отлично" и "хорошо" и отсутствии академической задолженности.

5. Компенсация расходов на обучение предоставляется за период с 1 сентября 2025 года по 30 июня 2027 года.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором был заключен договор, по 30 июня 2027 года.

6. Меры поддержки не предоставляются в период нахождения обучающегося в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прохождения военной службы по мобилизации.

### **Статья 3. Порядок предоставления мер поддержки, заключения договора, ответственность за неисполнение условий договора**

1. Порядок предоставления мер поддержки, заключения, изменения и расторжения договора, в том числе типовая форма договора, определяется исполнительным органом Ставропольского края, осуществляющим государственное управление и нормативно-правовое регулирование в сфере охраны здоровья граждан (далее соответственно – Порядок, уполномоченный орган).

2. Обучающийся в целях заключения договора обращается в медицинскую организацию в соответствии с Порядком.

3. Перечень медицинских организаций, имеющих потребность в специалистах, указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона, утверждается уполномоченным органом и размещается им на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в сроки, устанавливаемые Порядком.

4. Обучающийся вправе заключить договор только с одной медицинской организацией.

5. Существенными условиями договора являются:

1) обязательства медицинской организации по:

- а) предоставлению мер поддержки;
  - б) осуществлению контроля успеваемости обучающегося и приостановлению предоставления ежемесячной денежной выплаты при невыполнении условий, установленных частью 4 статьи 2 настоящего Закона;
  - в) трудоустройству гражданина Российской Федерации, заключившего договор, в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором, с указанием места осуществления трудовой деятельности;
- 2) обязательства гражданина Российской Федерации, заключившего договор, по:
- а) освоению образовательной программы, указанной в договоре, и прохождению аккредитации специалиста;
  - б) предоставлению медицинской организации сведений о результатах прохождения промежуточной и итоговой аттестации, результатах освоения образовательной программы, указанной в договоре, и прохождении аккредитации специалиста;
  - в) осуществлению трудовой деятельности в месте, определенном договором, в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором.

6. В случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы, предусмотренной договором, прохождению аккредитации специалиста и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором, или расторжения договора в одностороннем порядке гражданин Российской Федерации, заключивший договор, обязан возместить в доход бюджета Ставропольского края расходы в виде предоставленных мер поддержки в трехкратном размере.

7. Гражданин Российской Федерации, заключивший договор, при досрочном расторжении трудового договора обязан возместить в доход бюджета Ставропольского края часть расходов в виде предоставленных мер поддержки, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду исходя из трехкратного размера со дня прекращения трудового договора.

8. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации гражданин Российской Федерации, заключивший договор, обязан возместить в доход бюджета Ставропольского края часть расходов в виде предоставленных мер поддержки, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду исходя из трехкратного размера со дня прекращения трудового договора, или вправе продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору гражданина Российской Федерации, заключившего договор).

9. Обязанности гражданина Российской Федерации, заключившего договор, по возмещению в доход бюджета Ставропольского края расходов, указанные в частях 6 – 8 настоящей статьи, подлежат исполнению также в случае, если компенсация расходов на обучение была предоставлена физическому лицу, не являющемуся обучающимся.

10. Гражданин Российской Федерации, заключивший договор, освобождается от предусмотренной настоящей статьей ответственности при прекращении трудового договора, заключенного с медицинской организацией, до истечения трех лет с даты его заключения по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Статья 4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона**

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств бюджета Ставропольского края, предусмотренных законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период.

#### **Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В. Владимиров

г. Ставрополь  
24 марта 2026 г.  
№ 34-кз